



ompliment

competence development
and age diversity

Selbstgesteuertes Lernen und
Kompetenzentwicklung mit älteren
und jüngeren Beschäftigten des
sozialen Sektors

Projekt-Partner

Wohlfahrts- und Weiterbildungseinrichtungen aus:

- Deutschland
- Spanien
- Italien
- Niederlande
- Schweden
- Polen



Ziele des Projektes:

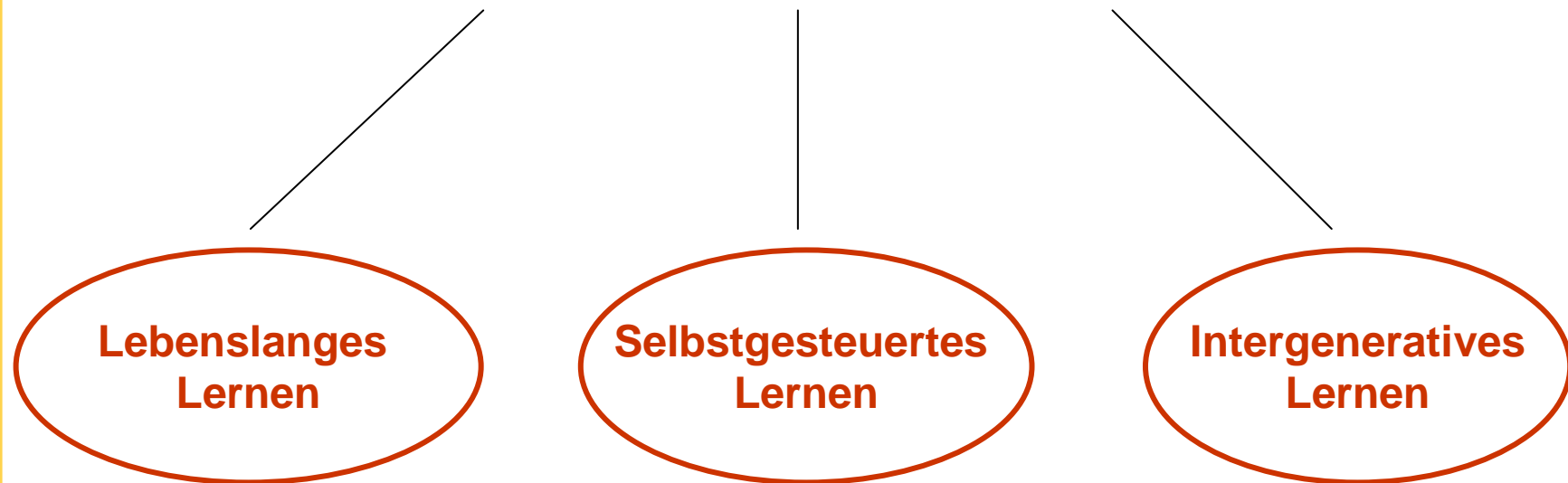
Die **Beschäftigungsfähigkeit** der Mitarbeiter verbessern und erhalten
(Qualifikation, Empowerment, Selbstreflexion)

Beschäftigte und Unternehmen auf den demographischen Wandel und das **Älterwerden** vorbereiten (Sensibilisierung, Altersmanagement)

Beförderung des **intergenerativen Wissenstransfers** unter den Beschäftigten

Die Entwicklung und Erprobung eines methodischen **Lernkonzepts**

Lernkonzept beinhaltet



→ Durchführung und Auswertung in 5 Pilotschulungen

Bisherige Ergebnisse

- Situationsbericht über die Auswirkungen des demographischen Wandels im Sozialen Sektor
- Best-Practice Beispiele zur Qualifizierung älterer Beschäftigter aus 4 Ländern
- Alterstrukturanalyse in den Piloteinrichtungen
- Anforderungs- und Kompetenzprofile aus den Piloteinrichtungen zur Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs
- Vier Lernkonzepte aus vier Ländern zur Initiierung von selbstgesteuerten Lernprozessen

Endprodukt des Projektes

Europaweit geprüfter Leitfaden

- zur Erarbeitung passgenauer Kompetenz- und Anforderungsprofile
- zur Einführung eines selbstgesteuerten Lernkonzeptes für jüngere und ältere Beschäftigte
- für den Aufbau lernfördernder Strukturen in den Einrichtungen
- Zur Unterstützung des Altersmanagements

→ **Erhalt und Ausbau der Beschäftigungsfähigkeit**

→ **Fachtagung am 04.09.2008 in Schwerte**