

Info 06 06 Blatt

Förderprojekt für Bayern

Staatsministerin **Christa Stewens** und vbw-Präsident **Randolf Rodenstock** eröffneten **Kongress Zukunft D**



Auf dem "KONGRESS ZUKUNFT D: Familienbewusste Arbeitswelt" diskutierten am 15. Februar 2006 rund **300 TeilnehmerInnen** aus Wirtschaft, Verbänden und Politik über Projektergebnisse, Maßnahmen und Erfolge des Förderprojektes „Familienbewusste Arbeitswelt“. Dabei hat sich gezeigt: Eine familienfreundliche Gestaltung der Arbeitswelt ist nicht nur der Wunsch vieler Eltern, auch eine bessere **Work-Life Balance** mit Aspekten von Arbeitsgestaltung, über Organisationsoptimierung bis hin zu Gesundheitsmanagement ist zunehmend im Interesse von **allen Beschäftigten**. Vor dem Hintergrund der **demographischen** Entwicklung werden diese Themen für die Unternehmen zur wirtschaftlichen Notwendigkeit.

In **Workshops** stellten verschiedene Unternehmen wie BMW, E.ON Energie AG; Siemens AG, DAHMIT Betonwerke GmbH, Semper idem Underberg AG, iwis ketten, Lenser Filtration, MTU Aero Engines GmbH; Sparda-Bank München eG; VBH Versicherungsmakler für Baugewerbe und Handwerk GmbH und web-shuttle AG **Praxisbeispiele** zu **flexibler Arbeitszeitgestaltung, Kinderbetreuung** und **Führungskultur** vor.

Die Veranstaltung traf auf durchweg positive Resonanz. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind sich einig:

"Mehr Familienfreundlichkeit ist für die Zukunft der Wirtschaft und Gesellschaft von enormer Bedeutung."

Info und Beiträge: www.Work-Life.de

Förderprojekt:

Familienbewusste Arbeitswelt – Betriebliche Beratung (StMAS, vbw, VBM, ESF)

Zielsetzung:

Durch eine **umsetzungsorientierte** Beratung von Unternehmen sollen **maßgeschneiderte** Konzepte für eine effiziente und familienbewusste Arbeitswelt eingeführt werden.

Kostenlose Beratung:

Jeder Betrieb in Bayern kann sich im Rahmen des Projektes umfassend beraten lassen:
Kleine und mittelständische Unternehmen: bis zu **10** Beratungstage (bis 250 MA)
Großbetriebe (vbm / BayME Mitglieder): bis zu **3** Beratungstage (ab 250 MA)

Zwischenbilanz:

Über 200 Unternehmen nahmen bisher die individuelle Beratung in Anspruch.

Kompetenzzentrum Work-Life:

Auskünfte, Projektdokumentation, Praxisbeispiele, Checklisten, Ergebnisse ...

Zentrale Servicenummer zum Ortstarif:

☎ **0180 / 13 663 47**

🌐 www.Work-Life.de

Berichte aus Unternehmen

PCO AG

Die PCO AG ist Entwickler, Hersteller und Vertrieber von Kameras, hauptsächlich für wissenschaftliche Anwendungen.

Aktuell sind am Standort Kelheim 45 MitarbeiterInnen beschäftigt, die Familien mit derzeit insgesamt 34 Kinder haben (Tendenz steigend). Die Arbeitszeiten können bei Bedarf auf die Bedürfnisse von Familien angepasst werden. Familiengerechte Urlaubsplanung, Elternzeit auch für Väter, Telearbeit während der Elternzeit, liberale Zeiteinteilung und Freistellung bei Krankheit der Kinder sind weitere Möglichkeiten der Arbeitsplatzgestaltung.

Im Rahmen der Projektarbeit gaben die MitarbeiterInnen eine Rückmeldung zur Umsetzung der familienfreundlichen Maßnahmen und entwickelten Optimierungsvorschläge, die im Management-Meeting aufgegriffen wurden.

Die PCO AG sieht sich als familienfreundlich geführtes Unternehmen, in dem auch sportliche Betätigung, Kinderfeste und Freizeitaktivitäten außerhalb der Arbeitszeit für ein Miteinander sorgen. Dadurch bedingt tragen Motivation und erhöhte Leistungsbereitschaft zum Erfolg des Unternehmens bei.

www.pco.de, Ansprechpartnerin: Karin Ott
Tel.: +49 (0)9441 2005 0

MTU Aero Engines GmbH

Die MTU Aero Engines GmbH mit Hauptsitz in München befasst sich mit der Entwicklung und Fertigung, dem Vertrieb und der Instandsetzung von zivilen und militärischen Luftfahrtantrieben. Sie ist Deutschlands führendes Unternehmen in dieser Branche und kooperiert mit allen großen Triebwerkherstellern weltweit.

Bereits 2002 entschied sich die MTU für die Durchführung des audit berufundfamilie. Motiv für die Teilnahme war, eine noch **stärkere Veränderung der Unternehmenskultur** und der Sichtweise in Bezug auf ein familienfreundliches Unternehmen herbeizuführen. Damit sollte u. a. die **Attraktivität der MTU** auch am Arbeitsmarkt gegenüber Mitbewerbern erhöht und die Bindung qualifizierter Beschäftigter erreicht werden. Mit den bereits vorhandenen und neu umgesetzten Maßnahmen wie zum Beispiel betriebseigene Kindertagesstätte (Turbienchen), flexible Arbeitszeitgestaltung, alternierende Telearbeit, Gesundheitsmanagement, Vermittlung von Betreuungsangeboten und mit einem Leitfaden zum Wiedereinstieg nach der Familienpause wurde das Zertifikat im Jahr 2005 erreicht.

Darüber hinaus nimmt die MTU Aero Engines GmbH auch an dem **Förderprojekt für Großbetriebe** teil, um die familienbewusste Unternehmenskultur weiter zu optimieren. Hierzu wurde z. B. ein Workshop zum Thema „**Work-Life Balance wird zum strategischen Wettbewerbsfaktor!**“ für die Führungskräfte durchgeführt.

Im Ergebnis ist die MTU auf dem sehr guten Weg und ein gutes Beispiel, wie sich eine vernünftige Balance zwischen einem attraktiven und auch **familienfreundlichen Unternehmen** und einem **konsequent Ergebnis** orientierten erfolgreichen Unternehmen herstellen lässt.

www.mtu.de, Ansprechpartner:
Gudrun Bauer, Tel. +49 (0)89-1489-3219 und
Fritz Matulla, Tel. +49 (0)89-1489-3807

audit berufundfamilie®

Die diesjährige, einmal im Jahr stattfindende **Zertifikatsverleihung findet am 14. Juni 2006** in Berlin statt. Die Grundzertifikate bzw. Zertifikate werden an 142 Unternehmen, Institutionen und Hochschulen durch **Bundesfamilienministerin Ursula von der Leyen** und **Bundeswirtschaftsminister Michael Glos** überreicht. www.beruf-und-familie.de

Hier ein Auszug der Unternehmen:

Wir gratulieren:

- Caritas Region Bodensee-Oberschw. e.V.
- Caritasverband der Erzdiözese München und Freising e.V.
- Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland, Region Thüringen
- Gemeinde Oberhaching
- IKB Deutsche Industriebank AG
- Kassenärztliche Vereinigung Bayern
- Merckle GmbH und ratiopharm GmbH
- Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Frauen, Familie und Gesundheit
- Semper idem Underberg AG
- Sparda-Bank München eG
- SÜDKURIER GmbH Medienhaus
- Wissenschaftsstadt Darmstadt

audit berufundfamilie

...ist ein **strategisches Managementinstrument**, das Arbeitgeber darin unterstützt, Unternehmensziele und Mitarbeiterinteressen in eine **tragfähige, wirtschaftlich attraktive Balance** zu bringen.

...**begutachtet** nicht nur bereits umgesetzte Maßnahmen, sondern zeigt das **betriebsindividuelle Entwicklungspotenzial** und hilft bei der Realisierung zukünftiger Schritte.

...initiiert einen **kontinuierlichen Prozess**, bei dem Sie vom **Austausch** mit anderen **Unternehmen** profitieren.

Fördermöglichkeit in Niedersachsen

- Unternehmen mit max. 50 Beschäftigten erhalten eine 80 prozentige Förderung
- Unternehmen mit max. 100 Beschäftigten erhalten eine 60 prozentige Förderung
- Unternehmen mit max. 250 Beschäftigten erhalten eine 50 prozentige Förderung

Fördermöglichkeit in Rheinland-Pfalz

- Unternehmen mit max. 25 Beschäftigten erhalten eine 100 prozentige Förderung, d.h. die Durchführung der Auditierung ist kostenlos
- Unternehmen mit mehr als 25 Beschäftigten erhalten eine 50 prozentige Förderung

Infos bei den Auditorinnen:
Angela Fauth-Herkner, Stefanie Wiebrock
☎ 089 / 74 91 42-0
✉ Audit@Arbeitswelt.de oder
🌐 www.Arbeitswelt.de

Umsetzungsbegleitung

Fauth-Herkner & Partner unterstützt Unternehmen auch nach der Auditierung und bietet folgende **Bausteine** auf dem Weg zur Re-Auditierung an:

Fachliche Begleitung

- **Projektmanagement**
Konzeption, Strukturierung ...
- **Arbeitszeitmodelle**
Jahresarbeitszeit, Teilzeit, Langzeit, Vertrauensarbeitszeit, Telearbeit ...
- **Instrumente**
Zeitwirtschaft, Planungstools ...
- **Organisation**
Optimierung Arbeitsablauf ...
- **Rechtliche Aspekte**
Betriebsvereinbarung, Verträge ...
- **Vergütung**
Flexible Entlohnung, Zielvereinbarung ...
- **Personal- und Teamentwicklung**
- **Information/Kommunikation**
Veranstaltungen, Mitarbeiter-Broschüren
- **Gesundheitsmanagement**
Prävention, Stress, ...
- **Umsetzungsbegleitung**
Überwindung Hindernisse ...

Methodische Begleitung

- Datenanalyse / Auswertung
- Info- und Kick-Off-Workshops
- Mitarbeiterbefragung
- Führungskräfte-Trainings, Coaching
- Kosten- Nutzenanalysen

Integratives Arbeitszeitmanagement im Krankenhaus

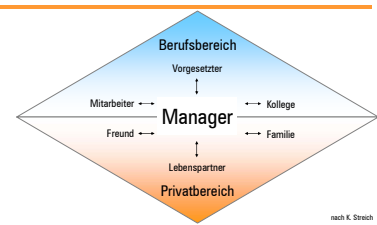
In vielen Krankenhäusern ist das Thema **Arbeitszeitgestaltung** nach wie vor nicht zufrieden stellend gelöst. Die DRG's haben seit einigen Jahren den Zwang zur Sparsamkeit auch im Personalbereich verschärft. Nun haben die gesetzlichen Regelungen zur Arbeitszeit viele Häuser vor neue Herausforderungen gestellt.

Der **TVöD** (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst) bietet Möglichkeiten für mehr **Flexibilisierung der Arbeitszeit durch (Lang-)zeitkonten** und eine bessere „Work-Life Balance“ für die Beschäftigten. Bei der Umsetzung moderner **Schicht- und Dienstplanmodelle** ist auch die ökonomische und mitarbeitergerechte Personalplanung von großer Bedeutung. Im Rahmen unserer Beratungstätigkeit liefern wir daher nicht nur Know-how und Tools für die Konzeption, sondern moderieren auch den Dialog zwischen den verschiedenen Interessengruppen zu win-win-Lösungen.

Fauth-Herkner & Partner
Gottfried Müller
☎ 089 / 74 91 42-0
✉ Info@Arbeitswelt.de

Work-Life Balance Programm für Führungskräfte

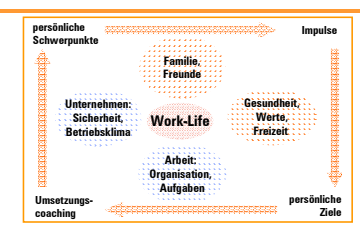
Rollenspektrum eines Managers



Fauth-Herkner & Partner bietet ein **Work-Life Balance Programm für Führungskräfte an**, das auf drei Ebenen ansetzt und wirksam wird:

- auf **individueller** Ebene für die Führungskräfte
- auf **organisationaler** Ebene durch Optimierung vorhandener Strukturen
- auf „**kultureller**“ Ebene durch eine gemeinsame Weiterentwicklung der Führungskultur

Work-Life Balance für Führungskräfte



Infos, Veranstaltungen, Links...

14. DGFP-Kongress – Messe Personal & Weiterbildung Wiesbaden 8. – 9. Juni 2006;
www.dgfp.de/kongress2006

TVöD-Seminare:

Praktiker-Workshop **TVöD – Flexible Arbeitszeiten und Arbeitszeitkonten** am 29. Juni 2006 in Köln; www.datakontext.com

Inernet-Portal "Mittelstand und Familie"

Informationen und praktische Lösungen.
www.mittelstand-und-familie.de

www.muenchen.de/familienwegweiser

Service für Familien: mehr als 1.000 Adressen von Beratungsstellen /Einrichtungen.

V.i.S.d.P.:
Angela Fauth-Herkner
Stefanie Wiebrock

Herausgeber:
Kompetenzzentrum Work-Life GmbH
in Zusammenarbeit mit
Fauth-Herkner & Partner

Bildnachweis:
Foto: vbw Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e.G.

Unter
<http://www.Arbeitswelt.de>
sowie unter
<http://www.Work-Life.de>
können Sie das „InfoBlatt“ ebenfalls abrufen.