



Gesundheitskompetenzförderung zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitsuchenden in NRW

Modellprojekt des MWA NRW und BKK BV

Stand November 2004

Rahmenziele

**Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit
von Arbeitssuchenden und ihrer Zugangschancen
in den allgemeinen Arbeitsmarkt**



**Verbesserung von
Angebotsstrukturen
Bildung lokaler Netzwerke**

**Einbeziehung von
Erfahrungen/
methodischen Ansätzen
der Gesundheitsförderung**

**Qualitätsentwicklung/
-sicherung
Dokumentation**

**Entwicklung eines
alltagstauglichen und
zukunftsträchtigen
Modells**

**Beratung bei Aufnahme
einer (geförd./prekär.)
Beschäft./Weiterbildung**

**Erfolgsevaluation
Wirkungsnachweis**

Zielgruppe

- Arbeitsuchende, insbesondere Langzeitarbeitslose (Arbeitslosenhilfe- und Sozialhilfebeziehende)
 - ➔ arbeitslose BKK-Mitglieder
 - ➔ spezifische Risikogruppen (z. B. Ältere/Landesinitiative)
- Von Arbeitslosigkeit Bedrohte (in prekären Beschäftigungsverhältnissen)

Drei Handlungsebenen des Projekts

Förderung von Strukturen

1

- Aufbau von Netzwerken
- Beratung/Qualifizierung von Trägern und Kassen

Förderung von Zielgruppen

2

- Entwicklung gesundheitsfördernder Maßnahmen in Arbeitsmarktprojekten
- Gesundheitsberatung und -qualifizierung

Dokumentation
- Evaluation -

Projektkoordination

3

praxistaugliche modellhafte Einzelvorhaben
entwickeln, erproben, bewerten

Mittelvolumen: 300.000,00 € / Laufzeit 20 Monate/ max. 10 Modellprojekte

Förderung von Strukturen

**Aufbau von Netzwerken/
verbindlichen Kooperationen**

**Entwicklung von Basis-/
Ansprachekonzepten**

**Qualifizierung der Träger/
BeraterInnen
- FIT-Beratung -**

**Informations- und
Kommunikationsplattform
(Intranet)**

**Beratung der Träger
und Kassen**

Förderung von Zielgruppen/Module im Einzelnen

**Gesundheitsförderplan
ca. 75 % der TN**

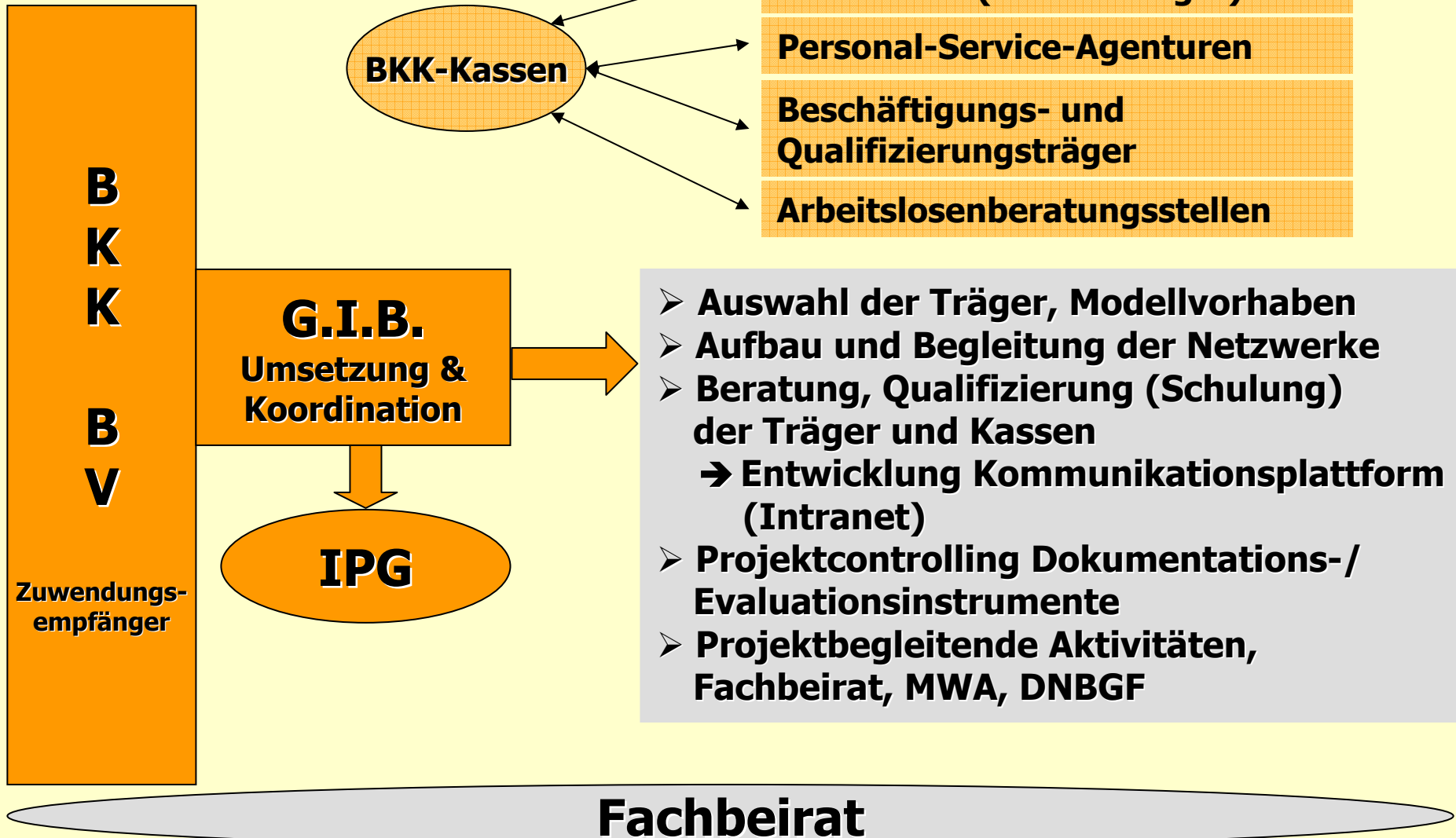
**Themenspezifische
Gruppenangebote/
ca. 75 % der TN**

**Gesundheitskompetenz-
beratung
max. 500 TN**

**Nachgehende
Gesundheitskompetenzberatung
(Risikogruppen, z. B. Ältere)**

**Gesundheitskompetenz-
Training/Weiterbildung
ca. 50 % der TN**

Projektumsetzung/-begleitung



Projektperspektive - Zukunftsfähigkeit/Nachhaltigkeit

**Einbeziehung praxistauglicher und wirksamer
Gesundheitsfördernder Maßnahmen in
arbeitsmarktpolitische Handlungsansätze
- Qualitätssicherung -**

**Abschluss-
doku.**

**Ergebnis-
transfer**

**Nachhaltiger Aufbau von Netzwerken und
verbindlichen Kooperationen
- Verbesserung von Angebotsstrukturen -**

**Prüfen der § 20 SGB V-Tauglichkeit der Maßnahmen
sowie der Übernahmechancen in Regelleistungen,
z. B. Verknüpfung mit Fallmanagement.**

Erste Umsetzungsaktivitäten

Projektaufruf

Projektlaufzeit:
Nov. 2004 – Juni 2006

Informations-
veranstaltung
für Projektträger

Bewertung der Interessensbekundung

Gewinnung der BKK'n

Beratung u. Beauftragung d. Vorhaben

Entw./Aufbau einer Internetplattform

Trägerqualifiz.

Workshops

Entw. d. Berichtswesens (Software)

Flankierende Begleitung/
Kommunikation Intranet

Fachbeirats

November 2004

März 2005